

CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE

SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro a termine datata _____, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni¹.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un contratto di lavoro a termine ai sensi del Dlgs 368/2001.

a) Ragione/i di carattere tecnico produttivo organizzativo sostitutivo legittimante/i il contratto a termine (*specificare in dettaglio la ragione/i , facendo riferimento al Dlgs 368/2001. In tal senso è insufficiente la sola affermazione generica dell'esistenza di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo. E' necessario invece indicare puntualmente nel contratto la finalità dello stesso e quindi le esigenze che l'azienda intende soddisfare attraverso il contratto a termine . Tali esigenze devono basarsi su criteri oggettivi e devono essere verificabili*):

b) Regolarità da parte della ditta nel rispetto degli eventuali limiti quantitativi all'utilizzo dei Contratti a termine previsti dal Contratto collettivo (*specificare la clausola del contratto collettivo che prevede i limiti numerici, quali sono tali limiti ai sensi della clausola , quanti lavoratori ha in forza la ditta, escluso il lavoratore per il quale si chiede la certificazione*). Nel caso in cui il contratto a termine da certificare non fosse soggetto all'osservanza di limiti numerici indicarne la ragione con il relativo riferimento normativo contenuto nel dlgs 368/2001 e /o dal CCNL qualora previsto dallo stesso dlgs 368/2001):

c) Nel caso in cui il CCNL di appartenenza disciplini il diritto di precedenza descrivere in relazione a tale clausola l'inesistenza di un diritto di precedenza a favore di lavoratori precedentemente assunti e licenziati dalla ditta:

d) Dichiarazione da parte della ditta di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 4 del dlgs 626/94 e di non assumere il lavoratore il cui contratto è oggetto di certificazione in divieto di quanto stabilito dall'articolo 3, commi 1, lettera a) b) c):

e) Durata del contratto:

f) Scadenza (*indicare chiaramente la scadenza , anche indirettamente con l'evento*):

¹ Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

g) Descrivere in dettaglio le mansioni affidate al lavoratore il cui contratto è oggetto di certificazione ed indicare il livello di inquadramento contrattuale:

h) Specificare e descrivere nel dettaglio le mansioni oggetto del periodo di prova e la durata del periodo di prova:

i) Indicare la formazione che dovrà ricevere il lavoratore, sufficiente ed adeguata alle caratteristiche delle mansioni oggetto del contratto, al fine di prevenire i rischi specifici connessi all'esecuzione del lavoro:

j) Ulteriori informazioni:

Nel caso in cui la certificazione del contratto riguardi l'assunzione di un dirigente dovranno essere compilati solo i punti d (la durata non può essere superiore ai 5 anni) ,f, g, h, ed eventualmente il punto i.

La parti dichiarano che sono consapevoli del fatto che la Commissione, attraverso l'audizione delle parti e, avvalendosi di apposite dichiarazioni di responsabilità del datore di lavoro, accerterà che non ricorrano le condizioni per l'applicazione dei commi 2, 3, e 4 dell'articolo 5 del Dlgs 368/2001 in funzione dei quali il termine è invalido ed il contratto è ritenuto, ope legis, a tempo indeterminato e che, in tale evenienza, la certificazione non può essere rilasciata (la presente dichiarazione non è considerata necessaria in caso di assunzione di un dirigente).

Le parti dichiarano inoltre che sono consapevoli del fatto che la Commissione potrà acquisire dalle parti, anche attraverso l'audizione e/o la richiesta di ulteriore documentazione, altri elementi per valutare e avere certo riscontro delle dichiarazioni contenute nel presente scheda riepilogativa.

Data e Firma leggibile²

_____ lì _____

Timbro e firma del datore di lavoro 1)

Firma del lavoratore 2)

² La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

I sottoscritti:

- _____,
nato a _____ il _____,
codice fiscale _____, n. q di datore di lavoro;
- _____,
nato a _____ il _____,
codice fiscale _____, n. q di lavoratore;

in riferimento all'istanza di certificazione del contratto di lavoro a termine datata _____,

dichiarano

che non ricorrono le condizioni per l'applicazione dei commi 2 *(se il rapporto di lavoro continua oltre il ventesimo giorno in caso di contratto di durata inferiore a sei mesi, ovvero oltre il trentesimo giorno negli altri casi, il contratto si considera a tempo indeterminato dalla scadenza dei predetti termini.)*, 3 *(Qualora il lavoratore venga riassunto a termine, ai sensi dell'articolo 1, entro un periodo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore ai sei mesi, il secondo contratto si considera a tempo indeterminato)*, e 4 *(Quando si tratta di due assunzioni successive a termine, intendendosi per tali quelle effettuate senza alcuna soluzione di continuità, il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato dalla data di stipulazione del primo contratto)* dell'articolo 5 del Dlgs 368/2001 in funzione dei quali il termine è invalido ed il contratto è ritenuto, ope legis, a tempo indeterminato e che, in tale evenienza, la certificazione non può essere rilasciata.

Firma del datore di lavoro

Firma del lavoratore
