

CONTRATTO DI LAVORO RIPARTITO (Job Sharing)

SCHEDA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata _____, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni¹.

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro subordinato con contratto di lavoro ripartito ai sensi dell'art. 41 e segg. del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Indicare il CCNL applicato ai rapporti di lavoro che s'intende certificare (specificare):

b) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito ai due lavoratori:

c) Indicare il luogo di lavoro:

d) Specificare se trattasi di rapporti di lavoro a termine (precisando la eventuale scadenza) o a tempo indeterminato:

e) Indicare la misura percentuale e la collocazione temporale del lavoro giornaliero, settimanale, mensile o annuale che si prevede venga svolto da ciascuno dei due lavoratori coobbligati alla prestazione (specificare):

f) E' prevista la possibilità per gli stessi lavoratori di determinare, in qualsiasi momento, la sostituzione tra di loro o la modifica consensuale della distribuzione dell'orario di lavoro? (si/no):

g) Sono previste specifiche misure di sicurezza per l'attività lavorativa svolta? (si/no, in caso affermativo specificare quali):

h) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale (si/no):

i) Ulteriori informazioni:

Data e Firma leggibile²

_____ lì _____

Timbro e firma del datore di lavoro1)

Firma del lavoratore 2)

Firma del lavoratore 3)

¹ Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

² La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).